

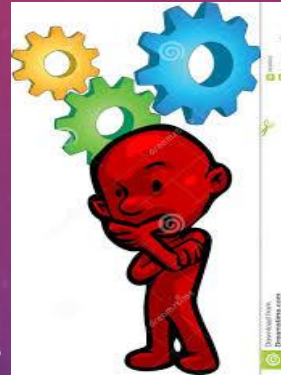
# قيادات العمل المجتمعي



# أدوات الدورة



Knowledge



Exercise  
& Activities



Discussion



Assessment



Multi-media



# مقدمة

- Why Leadership ?
- What is Leadership ?
- Why Leadership Challenge?
- Model Leader Assessment

لماذا القيادة؟

ماذا تعني القيادة؟

تحدي القيادة

مقياس القائد النموذجي

# قيادة العمل المجتمعي

العمل التطوعي

العمل الخيري

العمل الدعوي

العمل الثقافي والإجتماعي

# لماذا القيادة؟

سعر الاسهم للشركات **المقادة** بشكل **جيد**

تتضاعف بأكثر من **900%** خلال 10 سنوات

مقارنة مع **74%** للشركات **سيئة القيادة**

جودة القيادة تزيد من انتاج الشركات

15 - 20 %

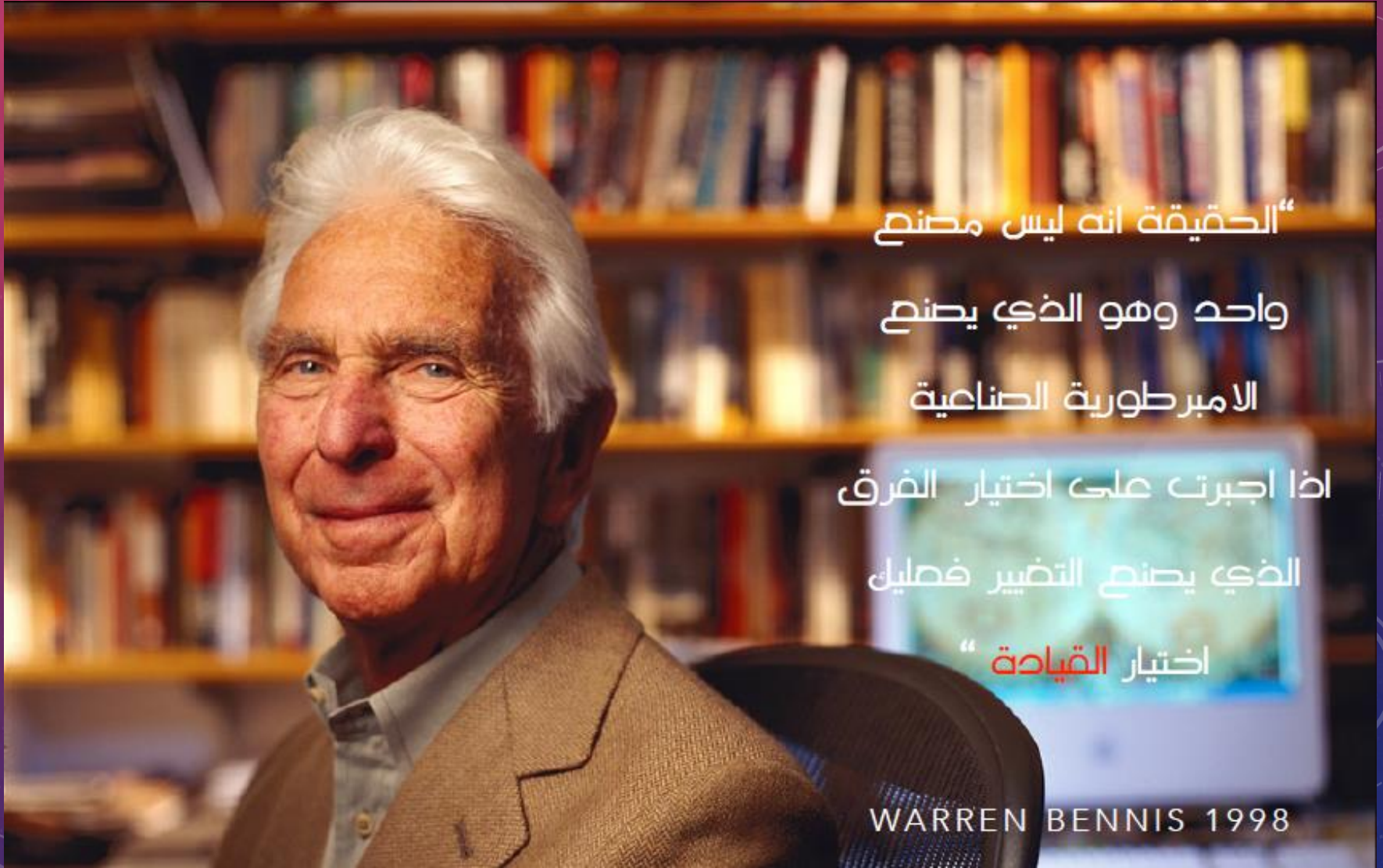
من المجموع الفارق في انتاج الشركة

HARVARD BUSINESS SCHOOL -ODGERS RAY & BERNDTSON



# الرواس: القيادة الجيدة أساس المؤسسات المنتجة والناجحة





“الحقيقة انه ليس مصنع

واحد وهو الذي يصنع

الامبرطورية الصناعية

اذا اجبرت على اختيار الفرق

الذي يصنع التضيير فمليك

اختيار القيادة”

WARREN BENNIS 1998

#1

Talent management  
priority in 2015 will be  
leadership development.

Source: Right Management, "Talent Management: Accelerating Business Performance: Global Trends, Challenges and Priorities," July 2014.

القيادة تأثير

Leadership is influence

دائرة التأثير

دائرة  
الإهتمام

حتى نتقل

من

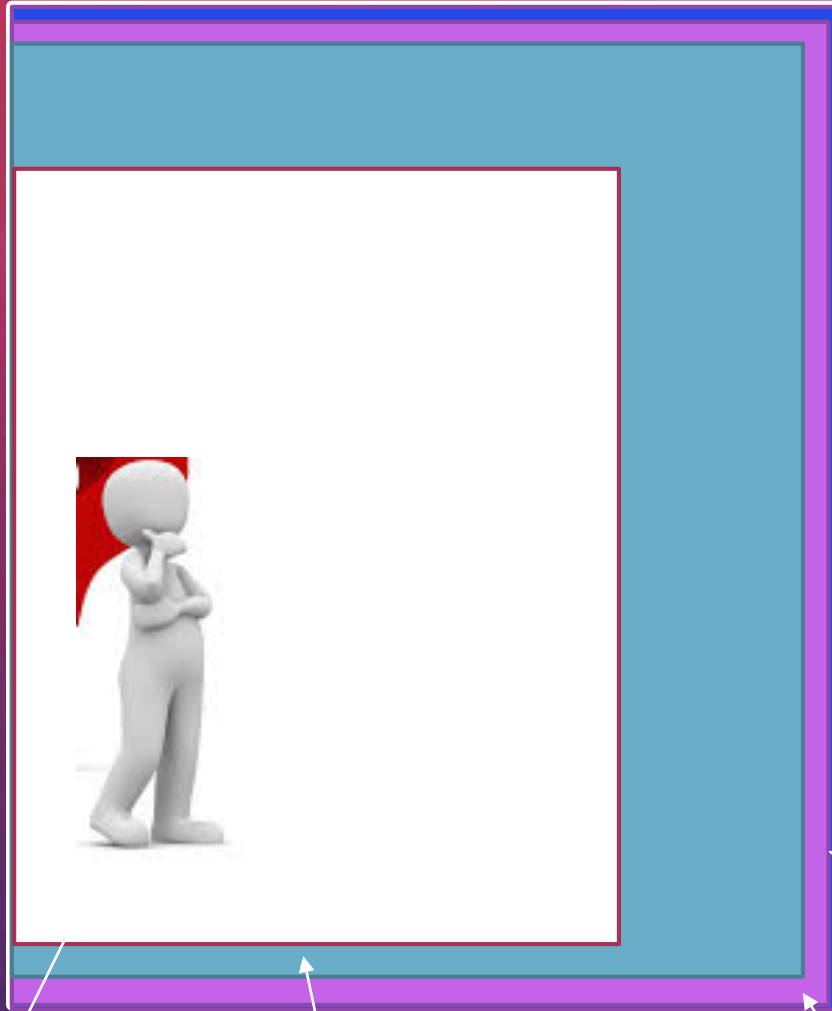
دائرة الإهتمام



إلى

دائرة التأثير

# دوائر الاهتمام والتأثير



الإنسانية

الأمة

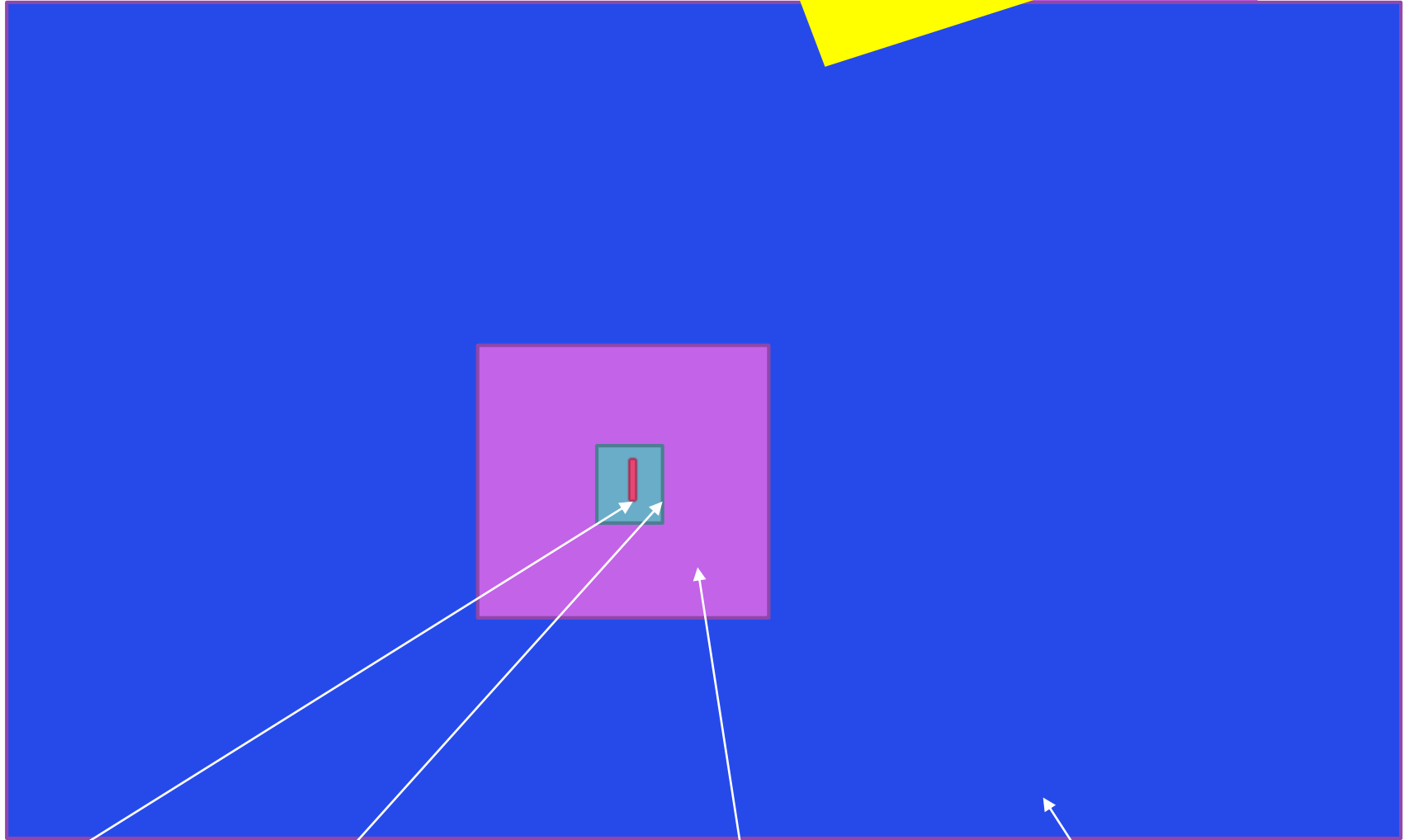
المجتمع

الأسرة / العائلة

الفرد

الإنسانية

دوائر الاهتمام والتأثير



الفرد

الأسرة / العائلة

المجتمع

الأمة

إضاءة

• يقول الشهيد سيد قطب :

“عندما نعيش لنذواتنا ولشهوواتنا تبدو لنا الحياة

قصيرة، تافهة، ضئيلة، تبدأ من حيث بدأنا،

وتنتهي بانتهاء عمرنا المحدود.“!

القيادة تأثير

Leadership is influence

أي تأثير ستتركه ؟



# ما هي القيادة؟

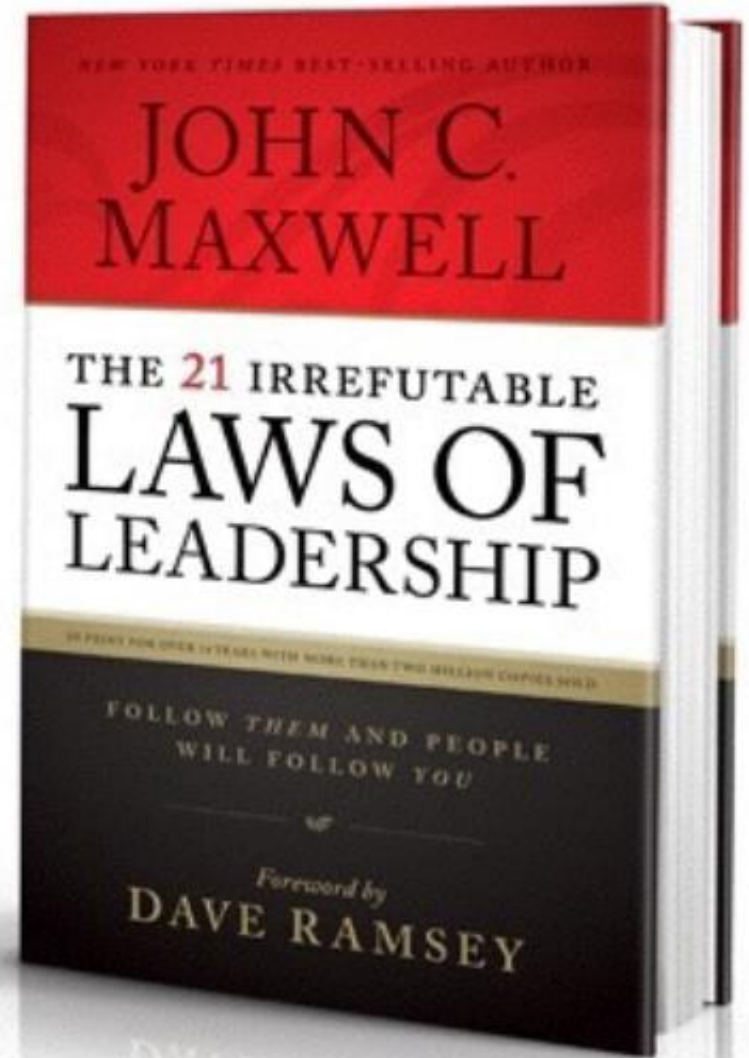
هل ممكن تعرّف القيادة؟

القيادة هي **التأثير** لا شيء

أكثر من ذلك

لا شيء أقل

**John C Maxwell**



A black and white photograph of Peter Drucker, an older man with glasses, wearing a dark suit jacket. He is sitting on a desk in a lecture hall, looking towards the left. The background shows several rows of students sitting at desks, some looking towards the front of the room. The lighting is focused on Drucker, with the rest of the room in soft shadow.

“التصريف الودي  
للقيادة هو شخص  
ما لديه اتباع”

Peter Drucker

اذا كانت افعالك تلهم الاخرين

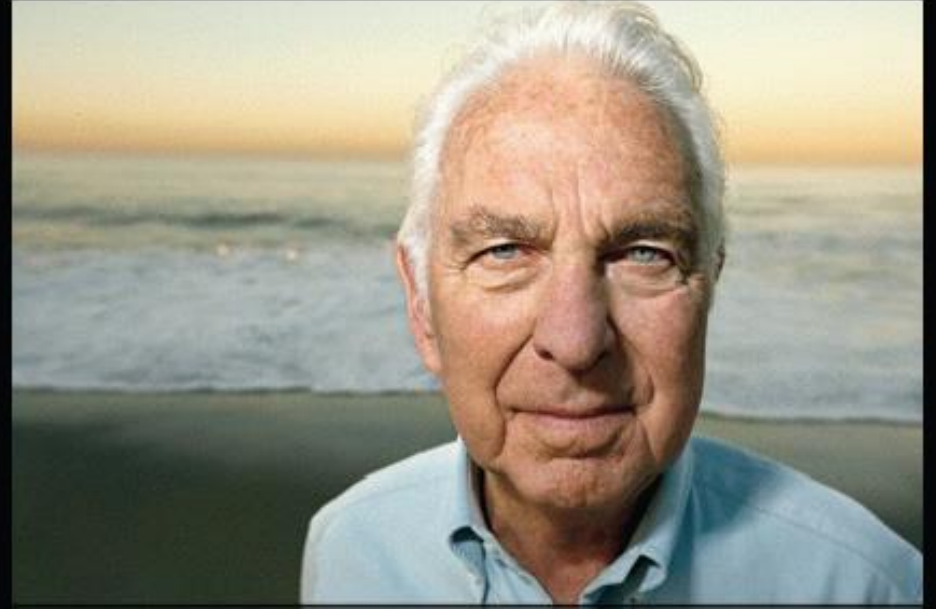
- ليصل<sup>٣٤</sup> اكثر
- ليتصل<sup>٣٤</sup> اكثر
- ليفصل<sup>٣٤</sup> اكثر
- ليكون<sup>٣٤</sup> اكثر

**انت قائد**



- “القيادة هي وظيفة لمصرفة  
نفسك ووجود رؤية يتم توصيلها  
بشكل جيد وبناء الثقة بين الزملاء  
و اتخاذ اجراءات فحالة باوقات  
مناسبة لادرك قدراتك القيادية”

Warren Bennis



Definition تعريف

# القدرة على تحريك الأتباع نحو الهدف

د. طارق السويدان

**Are Leaders born or trained ?**



**هل القيادة مكتسبة أم مورثة ؟**

## Are Leaders born or trained ?

« لا تستطيع تعلم القيادة، القيادة شخصية وحكمة وهما شيان لا يمكنك تعلمهما »

وارين بينسي

« لم يولد أي إنسان كقائد، القيادة ليست مبرمجة في الجينات الوراثية ولا يوجد إنسان مركب داخلياً كقائد »

وارن بلاك

« القيادة يجب أن تتعلمها وباستطاعتك ذلك »

بيتر دراكر



## Are Leaders born or trained ?

القادة يُولدُون  
ولا يُولَدُونَ .. إنهم يَصْنَعُونَ من خلال  
الحكمة الشاق ، الذي هو الثمن الذي  
يجب علينا جميعاً أن ندفعه من أجل  
تحقيق أي هدف يستحق المناء

فينس لومباردي

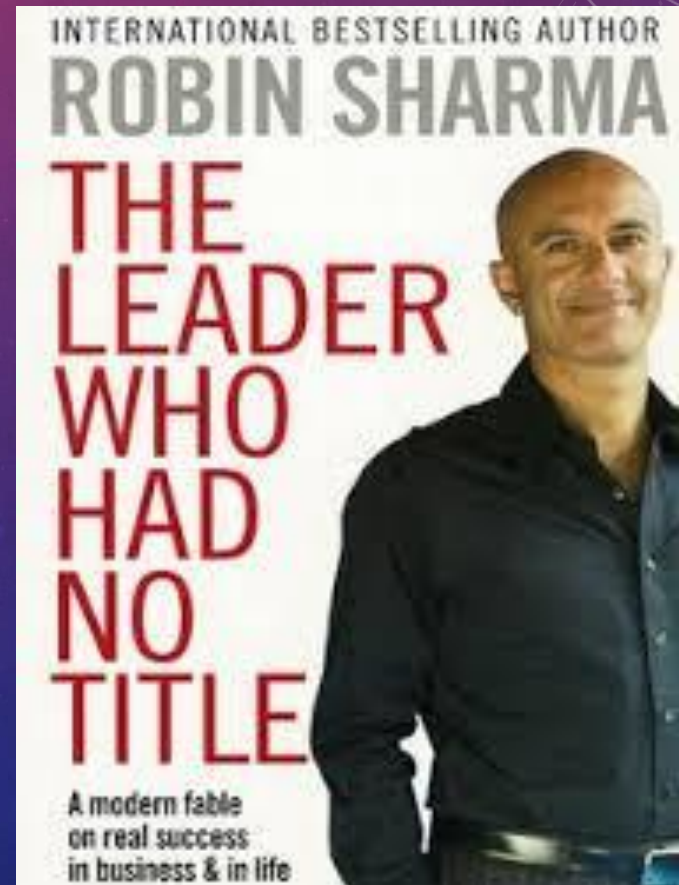
**Does leadership require having Position | Title ?**



**هل تستلزم القيادة أن يكون لديك منصب ؟**

# Does leadership require having Position | Title ?

*Leadership without a Title*



# من القادة الذين نالوا إعجابك ؟

استرجع وتأمل حياتك ، وفكر في الأشخاص الذين أثاروا إعجابك باعتبارهم قادة بارعين فعالين ؛ من هؤلاء الأشخاص ؛ ولماذا أثاروا إعجابك ؟ فكر في :

- من كانوا ؟
- متى كان الوقت الذي أثاروا فيه إعجابك ؟
- ما الشيء الذي جعل منهم أشخاصاً متميزين ؟

من القادة الذين لم ينالوا إعجابك ؟

المدة: 3 دقائق

تمرين .....

# الفرق بين القيادة والإدارة

*Difference between Leadership and Management*

المدة: 3 دقائق

# نماذج قيادية ناجحة

7/2/2022

# نماذج قيادية ناجحة

المدرّب أبو الفیصل البیمانی

الدورة الابداعية في حفظ القرآن الكريم

هدفه:

أكبر جامعة للقرآن الكريم في  
العالم في سلطنة عمان

# نماذج قيادية ناجحة



الشيخ خلفان العيسري... فارس المنابر

كان رحمه الله شغوفا بالدعوة إلى الله يتنقل من دولة إلى أخرى في سبيل الدعوة إلى الإسلام.

أسلم على يديه أكثر من 300 فرد من شتى بقاع العالم



# نماذج قيادية ناجحة

الداعية / عبدالرحمن بن حمود السمييط

رائد العمل الإغاثي والدعوي في أفريقيا

د. عبدالرحمن السمييط



29 سنة

في خدمة

الدعوة والعمل

الخيرى

- . 11 مليون مسلم
- . 29 سنة دعوة
- . 6 ملايين مصحف
- . 860 مدرسة
- . 4 جامعات
- . 9500 بئر
- . 204 مركز إسلامي
- . 124 مستشفى
- . 840 مدرسة قرآنية
- . 5700 مسجد
- . 95000 طالب مسلم
- . 15000 رعاية يتيم

# نماذج قيادية ناجحة

الفاضلة / زهرة بنت سالم العوفية

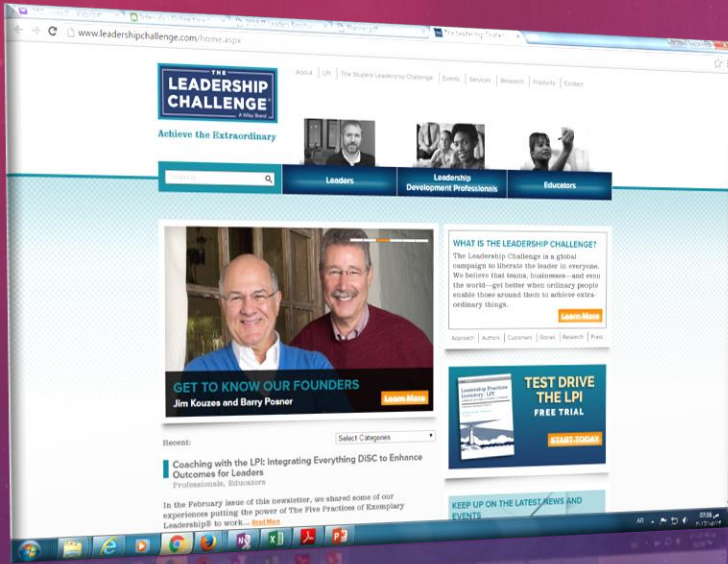
“محو أمية أبناء قريتي مسؤوليتي”



حاصلة على جائزة السلطان قابوس للعمل التطوعي لعام 2017

حاصلة على أفضل 10 شخصيات نسائية مؤثرة ورائدة في الوطن العربي  
لعام 2018 م

“..... ووصل عدد الفروع مثل ما  
صرحت به زهرة في المقابلة إلى 22 فرعاً  
وتقوم بتوفير المبالغ المالية اللازمة  
للمشروع من خلال إعدادها للوجبات  
الخفيفة وبيعها لمدارس الولاية وبعض  
المحلات التجارية”.



# Why Leadership Challenge

?

منهجية تحدي القيادة

DOWNLOAD  
THE APP!

JAMES  
KOUZES

BARRY  
POSNER

# THE LEADERSHIP CHALLENGE

HOW TO MAKE EXTRAORDINARY THINGS  
HAPPEN IN ORGANIZATIONS

*Fifth* Edition

25th Anniversary

# Great Leadership Creates Great Workplaces

Presented by  
**Jim Kouzes**

Sponsored by  
**Sonoma Leadership  
Systems and HCI**

# Kouzes & Posner Research

- Over 30 years of research
- Over 5,000 individual cases
- Over 3 million respondents
- Global data from 70 countries
- Over 600 research studies
- [www.leadershipchallenge.com](http://www.leadershipchallenge.com)

# The Five Practices of Exemplary Leadership

الممارسات الخمسة للقيادة الإستثنائية

# The Five Practices of Exemplary Leadership®

- Model the Way
- Inspire a Shared Vision
- Challenge the Process
- Enable Others to Act
- Encourage the Heart

# LEADERSHIP PRACTICES

# الممارسات القيادية



كن  
نموذجاً

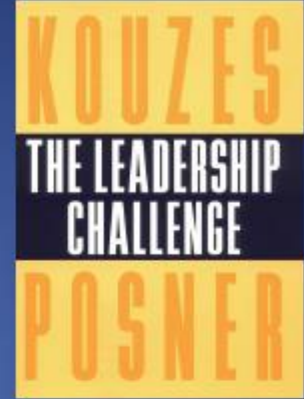
الهم رؤية  
مشتركة

تحدى  
الواقع

مكّن  
الأخرين

شجع  
القلوب



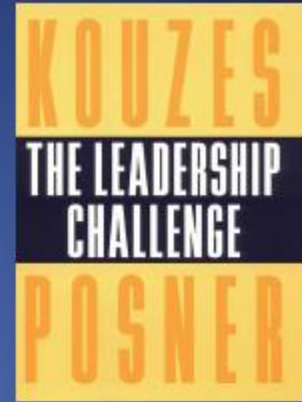


# 1. Model the Way

كن نموذجا

قيم واضحة

كن قدوة

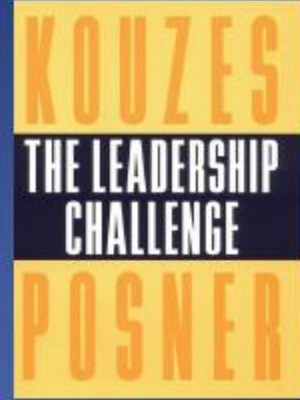


## Inspire a Shared Vision .2

الهم رؤيا مشتركة

تخيل المستقبل المشرق

أشركهم ..

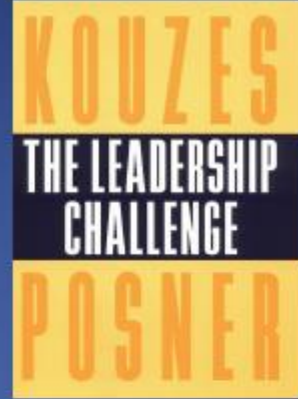


## 3. Challenge the Process

تحذ الواقع

ابحث عن الفرص

غامر وتعلم من خبراتك

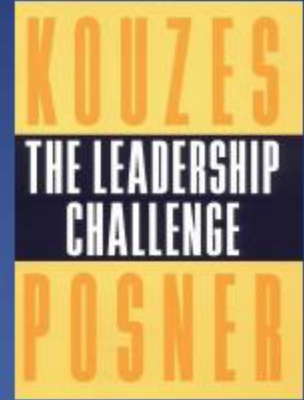


Enable Others to Act .4

مكن الآخرين

نمّ التعاون

أعط صلاحيات



Encourage the Hearts .5

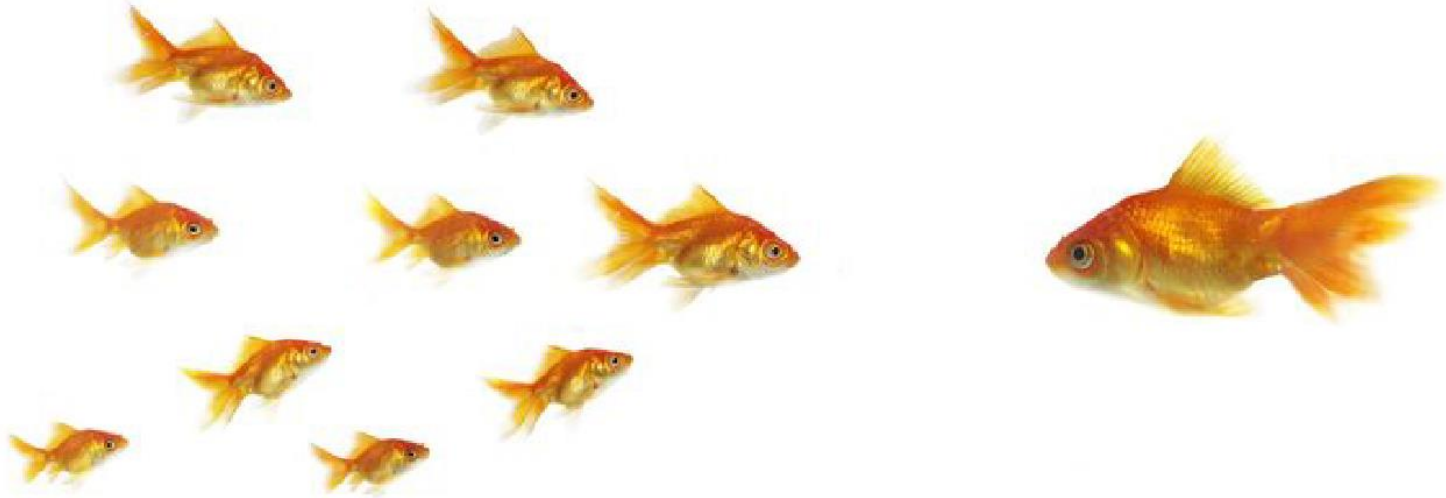
## شجع القلوب

كافئ المساهمات الفردية

احتفل بالنجاحات الجماعية

# كن نموذجاً

## Model the Way



This practice demands that leaders ask and understand “What do I stand for? What do we stand for?”  
As we can see, “People are watching”... So leaders must be *intentional* about the messages they send.



الهم رؤيا  
مشتركة

## Inspire a Shared Vision

This practice demands that leaders co-create meaning and inspiration about *the real work* they do. Leaders strive for shared aspirations; they aim to do more and to do better than today.



Challenge the Process

تحدي الواقع

This practice demands that leaders make the “impossible, possible.”  
This practice helps determine the “how” of the vision.



# مَكِّن الآخَرِينَ

**Enable Others to Act**



This practice insists on Collaboration that's built on trust

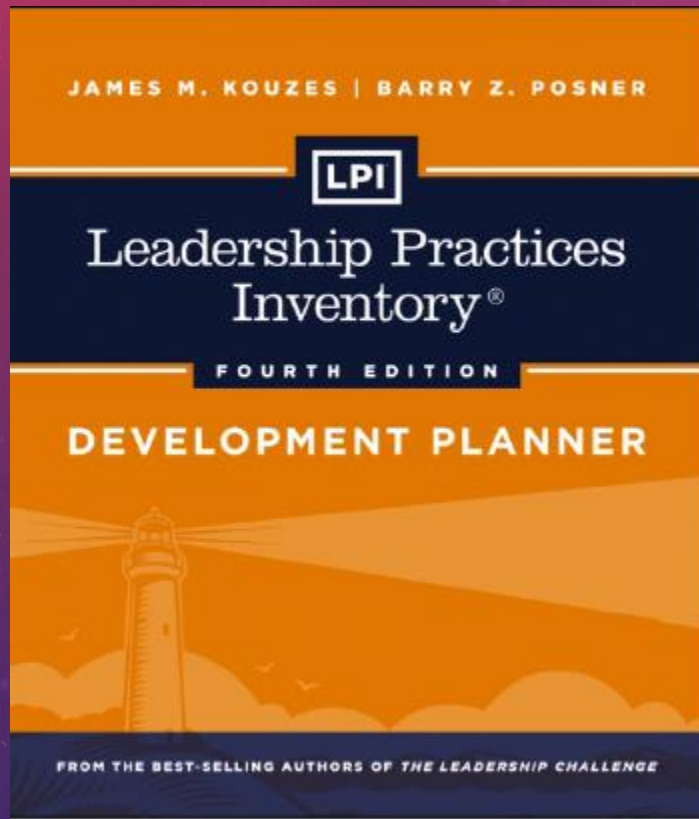
**Encourage the Heart**

**شجّع القلوب**



This is the “sustainability” practice  
Acknowledgement and appreciation are the ‘fuel we travel on’.

# Model Leader Assessment MLA



مقياس القائد النموذجي

نموذج

المدة: 20 دقيقة

*The more*

you engage in the Five Practices of Exemplary Leadership,

*the more*

Likely you are to have a positive influence on others and on the organization.

كلما تمّثلت الممارسات الخمسة كلما

كان تأثيرك إيجابياً للمؤسسة والأفراد

# Leadership is a practice

Thus,

*Practice Leadership*

القيادة ممارسة.....

لذا.... مارس القيادة



**THE FAMOUS PEOPLE** SOCIETY FOR RECOGNITION  
OF FAMOUS PEOPLE

# Worlds Leaders



# Mahathir Mohamad



تولى مهاتير محمد رئاسة الوزراء عام 1981م، حيث وصلت ماليزيا في عهده إلى ذروة مجدها

الرحلة بدأت ....

Journey started ....

نلتقي في الجزء الثاني ....

See you in the 2<sup>nd</sup> Session....

للتواصل مع مقدم الدورة :

زاهر بن سليمان العبري

99479531

alabrizahir@yahoo.com